

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

รับที่ ๑๖๕๑

วันที่ 16 ต.ค. 2567

เวลา ๘.๕๖ น.

<input checked="" type="checkbox"/>	ตามปกติ
	งาน พ.ศ.
<input type="checkbox"/>	กองหลัง
<input type="checkbox"/>	กองช่าง
<input type="checkbox"/>	กองการศึกษา
<input type="checkbox"/>	หน่วยตรวจสอบภายใน



สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย
ถนนพหลโยธิน ชร ๕๗๑๓๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

ที่ ชร ๑๐๑๘/ว ๕๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์และเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน **ราษฎรจังหวัดเชียงราย**

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประเภทและสาขารางวัล ๑ | จำนวน ๑ แผ่น |
| | ๒. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑ | จำนวน ๑ แผ่น |
| | ๓. คู่มือการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับรางวัล ๑ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดดำเนินการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของสตรีทำงานและเชิดชูเกียรติทำงานที่มุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด “พลังสตรี เสริมสร้างงานที่มีคุณค่าพัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย จึงขอให้ท่านแจ้งประชาสัมพันธ์เชิญชวนสตรีผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘ โดยสามารถยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดประเภท สาขารางวัล และขั้นตอนรายละเอียดการเสนอชื่อตามคู่มือการเสนอชื่อ ๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวสุวิพร สุรินรัมย์

พืฒนาการ อ.แม่สาย

ประชาสัมพันธ์เลขเสนอชื่อสตรีทำงาน
ดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ปี ๒๕๖๘
เสนอชื่อพร้อมผลงานได้ที่ สำนักงาน

๑ ก.ม. - 12 พ.ย. ๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย

โทร. ๐๕๓๓ ๗๓๓๓ ๓๘๓๓

16-10-67

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

นางสาวสุวิพร สุรินรัมย์
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวศิริพรรณ จันทร์เขียว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

นายอำนาจ สิทธิมงคล
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม
16 ต.ค. 67

๑๖๑๐๗

ประเภทและสาขารางวัลที่เปิดให้สตรีทำงานเข้าร่วมเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

ประเภทและสาขารางวัลระดับจังหวัด	จำนวนรางวัล	ประเภทและสาขารางวัลระดับประเทศ	จำนวนรางวัล
1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล	1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6	1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3	1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2. สตรีผู้ปฏิบัติกรดีเด่น	8 รางวัล	2. สตรีผู้ปฏิบัติกรดีเด่น	8 รางวัล
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติกรรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1	2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติกรรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติกรราชการดีเด่น	1	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติกรราชการดีเด่น	1
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติกรภาคเอกชนดีเด่น	6	2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติกรภาคเอกชนดีเด่น	6
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3	2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล	3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1	3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1	3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1	3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1	3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1
4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	1 รางวัล	4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	4 รางวัล
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด	1	4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ	1
		4.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1
		4.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลาง	1
		4.4 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้	1
รวมทั้งหมด	20 รางวัล		23 รางวัล

แบบเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาครัฐดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัย

ในการทำงานดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครอง

แรงงานดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงาน

สัมพันธ์ดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

ดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัคร

ด้านแรงงานดีเด่น



4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ 2. ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ 3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทน นายจ้าง หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทน นิติบุคคลให้ทำการแทน ไม่น้อยกว่า 1 ปี 3. มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน 4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		30
1.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		10
1.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพัน หรือความสงบสุขในสถานประกอบการ		10
1.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		10
2. บริหารจัดการ หรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี และสอดคล้องตามมาตรฐานด้านแรงงาน		20
2.1 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หรือ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) หรือ แนวปฏิบัติ การบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)		5
2.2 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) /โครงการโรงงานสีขาว / กิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		5
2.3 บริหารจัดการแรงงานสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการบริหารจัดการแรงงาน เช่น รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน รางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม เป็นต้น		5
2.4 บริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ศีลธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน		5
3. พัฒนาศักยภาพในสถานประกอบการให้มีศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย		20
3.1 จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า เช่น การจัดการความรู้ (KM) การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.2 จัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมายที่กำหนดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		5
3.3 จ้างงานแรงงานสูงอายุ		5
3.4 จ้างแรงงานผู้พิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 มีการจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจดีเด่น		
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติภารกิจรัฐวิสาหกิจดีเด่น	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติภารกิจภาครัฐวิสาหกิจดีเด่น	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ	1. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ	-
2. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ หรือปฏิบัติงานระดับต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	
3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร	3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร	
4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศ ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของบุคลากรในองค์กร		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขในองค์กร		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบขององค์กร		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบกิจการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบกิจการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือไม่มีอำนาจระงับการแทนนายจ้าง 3. มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4. มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลอย่างน้อย 1 คน 5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบกิจการ 6. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบกิจการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับการทำงานหรือ ไม่มีอำนาจระงับการแทนนายจ้าง 3. ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4. ไม่มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน 5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบกิจการ 6. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		คะแนน
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน 1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง 1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบกิจการ 1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน 1.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน หรือ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง 1.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบกิจการ 1.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	20 5 5 5 5
2. ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากนายจ้างหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร 2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน 2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ	2.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร 2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน 2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ	10 10 10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง 3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน 3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง 3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน 3.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5 5 5 5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ 4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์ 4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	4.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ 4.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์ 4.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5 5 5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน 5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5.1 ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน 5.2 มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5 10
รวม		100

4. สตริผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น	
4.1 สาขาสตริผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตริผู้ประกอบอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร	
2. ไม่เป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	
3. กรณีรางวัลระดับประเทศ ต้องประกอบอาชีพอยู่ในจังหวัดตามกลุ่มภาคที่กำหนด	
4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตริทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(30)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพอิสระ	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบอาชีพอิสระ	10
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. ประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี	(20)
2.1 มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ในการประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน	10
2.2 มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี	10
3. ประสบความสำเร็จ พัฒนา ต่อยอดและขยายโอกาส	(30)
3.1 พัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือของตนเอง เพื่อต่อยอดในการทำงาน และพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.2 ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างรายได้และอาชีพ	5
3.3 สร้างและกระจายรายได้ให้แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ /ลูกจ้าง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	5
3.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง	5
3.5 ขยายโอกาส ส่งเสริมอาชีพในชุมชน จังหวัด หรือภูมิภาค	5
3.6 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความตั้งใจในการทำงาน/ประสบความสำเร็จในอาชีพ	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล	(10)
5.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำ มีส่วนร่วม สนับสนุน การประกอบอาชีพ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตสินค้าจากวัตถุดิบธรรมชาติ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ	5
รวม	100

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ	1. เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบการ	-
2. ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ	2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทน นายจ้าง หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทน นิติบุคคลให้ทำการแทน ไม่น้อยกว่า 1 ปี	
3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	3. มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	
	4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		30
1.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		10
1.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพัน หรือความสงบสุขในสถานประกอบการ		10
1.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		10
2. บริหารจัดการ หรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี และสอดคล้องตามมาตรฐานด้านแรงงาน		20
2.1 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หรือ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) หรือ แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)		5
2.2 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) /โครงการโรงงานสีขาว / กิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		5
2.3 บริหารจัดการแรงงานสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน หรือได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการบริหารจัดการแรงงาน เช่น รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม เป็นต้น		5
2.4 บริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ศีลธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน		5
3. พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการให้มีศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย		20
3.1 จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า เช่น การจัดการความรู้ (KM) การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.2 จัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมายที่กำหนดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		5
3.3 จ้างงานแรงงานสูงอายุ		5
3.4 จ้างแรงงานผู้พิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)		5
4. เป็นผู้นำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 มีการจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ 2. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ การทำงาน 3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร 4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ 2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ หรือปฏิบัติงานระดับต่ำกว่า ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง 3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร 4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของบุคลากรในองค์กร		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขในองค์กร		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบขององค์กร		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ	1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ	
2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับ การทำงานหรือ ไม่มีอำนาจระทำการทนายจ้าง	2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับ การทำงานหรือ ไม่มีอำนาจระทำการทนายจ้าง	
3. มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน	3. ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน	-
4. มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลอย่างน้อย 1 คน	4. ไม่มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน	
5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ	5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ	
6. ไม่เคย ได้ รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	6. ไม่เคย ได้ รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน	1.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน	5
1.2 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง	1.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน หรือ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง	5
1.3 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ	1.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ	5
1.4 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	5
2. ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากนายจ้างหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร	2.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือ ระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ในการพัฒนาองค์กร	10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน	10
2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนชอบบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนชอบบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่าง ๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง	3.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่าง ๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง	5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ใ้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ใ้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ใ้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน	3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ใ้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน	5
3.4 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	4.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์	4.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์	5
4.3 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	4.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5.1 ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5.2 มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	10
รวม		100

4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร	
2. ไม่เป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	
3. กรณีรางวัลระดับประเทศ ต้องประกอบอาชีพอยู่ในจังหวัดตามกลุ่มภาคที่กำหนด	
4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(30)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. ประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี	(20)
2.1 มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ในการประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน	10
2.2 มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี	10
3. ประสบความสำเร็จ พัฒนา ต่อยอดและขยายโอกาส	(30)
3.1 พัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือของตนเอง เพื่อต่อยอดในการทำงาน และพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.2 ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างรายได้และอาชีพ	5
3.3 สร้างและกระจายรายได้ให้แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ /ลูกจ้าง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	5
3.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง	5
3.5 ขยายโอกาส ส่งเสริมอาชีพในชุมชน จังหวัด หรือภูมิภาค	5
3.6 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความตั้งใจในการทำงาน/ประสบความสำเร็จในอาชีพ	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล	(10)
5.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำ มีส่วนร่วม สนับสนุน การประกอบอาชีพ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตสินค้าจากวัตถุดิบธรรมชาติ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ	5
รวม	100

ประเภทและสาขารางวัลที่เปิดให้สตรีทำงานเข้าร่วมเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเภทและสาขารางวัล ระดับจังหวัด	จำนวนรางวัล	ประเภทและสาขารางวัล ระดับประเทศ	จำนวนรางวัล
1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล	1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6	1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3	1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2. สตรีผู้ประกอบการดีเด่น	8 รางวัล	2. สตรีผู้ประกอบการดีเด่น	8 รางวัล
2.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1	2.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
2.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคราชการดีเด่น	1	2.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคราชการดีเด่น	1
2.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคเอกชนดีเด่น	6	2.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคเอกชนดีเด่น	6
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3	2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล	3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1	3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1	3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1	3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1	3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1
4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	1 รางวัล	4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	4 รางวัล
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด	1	4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ	1
		4.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1
		4.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลาง	1
		4.4 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้	1
รวมทั้งหมด	20 รางวัล		23 รางวัล