



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม				
๑.๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ : เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ : ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. พัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ตามหลักสูตรการฝึกอบรมนั้นๆ	
	๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๓. ด้านการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง	๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานจ้าง	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการจัดทำบัญชีข้อมูลการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และแจ้งเตือนวันที่มีคุณสมบัติครบ	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔. ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕. พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๔. งานสวัสดิการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลโป่งงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงามผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๔ ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม (Knowledge Management: KM)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. จัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓. การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง และการประชุมส่วนราชการ ภายในระดับสำนัก/กอง	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ				
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๕,๐๐๐	
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๓,๕๐๐	
	๒. โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้นและ พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๗)	๑๕,๐๐๐	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร				
๑. บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและกลุ่มองค์กรต่างๆ ในตำบลโป่งงาม	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐	
๒. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้				
๑. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะด้านงานสารบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	